

SYNTHESE ATELIERS FORMATION TROD VIH VHC

POINTS FORTS	POINTS FAIBLES / CRAINTES
<ul style="list-style-type: none"> - Entretien pré-test et annonces résultats - Accompagnement - Présenter et proposer le dépistage - Equipe pour le suivi, travail en réseau - Connaissances sur VIH et VHC - Equipe formée - Matériel, règles d'hygiène - Connaissance des TROD - Proximité médicale - Réseau addicto / CeGIDD - Théorie - Pratique - Technique des entretiens - Sait demander de l'aide - A l'aise avec public CAARUD - Travail en groupe - Travail CSAPA / outils - Prises de risques sexuels / Etre à l'aise avec les pratiques sexuelles - Orientations - Maitrise des émotions - Maitrise du langage corporel - Maitrise des informations et de la RDR - Maitrise de plusieurs langues - Pédagogie - Connaissances usagers de drogues + HSH - Approche par les pairs - Ecoute 	<ul style="list-style-type: none"> - Réseau, orientations - Technique - A quel moment on propose le test - Se rendre disponible - Peur d'aller trop vite - Mise en pratique / manque d'expériences - Barrière de la langue - Connaissances des drogues - Droits - Annonce du résultat notamment positif - Projet institutionnel - Isolement / Orientations - Réflexes / hygiène - Manque de connaissances sur IST - Annonce de positivité - Perdue de vue - Solitude - Gestion des émotions (intervenant et personne dépistée) - Droits sociaux - Gérer les pleurs - Réponses lapidaires - Phobie aiguilles et sang - AES - Peur de se tromper - Peur des germes - Peur de chercher les mots - Coût - Entretiens
LES POINTS IMPORTANTS	
<ul style="list-style-type: none"> - Faire une restitution de la formation en interne pour pouvoir avoir une réflexion collective sur la mise en place des TROD, - Réaliser à nouveau des mises en situation en équipe avant de se lancer dans les actions concrètes (avec pré-test, test et post-test), - Projet à construire en équipe avec la rédaction d'un cahier des charges interne, - Organiser des ateliers santé pour sensibiliser aux TROD, - Etablir une check list pour s'assurer de ne pas oublier de matériel, - Réfléchir à une grille d'entretien (des exemples sont disponibles sur le site du réseau), - Travail en réseau et connaissance de ce réseau (à préparer en amont de la mise en œuvre des actions), - Etablir des conventions de partenariat avec les partenaires, - Prendre le temps pour réaliser les briefings et débriefings lors des actions, - Participer à des temps d'échanges de pratiques et/ou régulations, - Lors de la remise de résultats positifs : transmettre les infos par rapport à la plus-value de connaître son statut, - Plus l'entretien pré-test sera complet et permettra l'anticipation du résultat, plus l'annonce de sérologie positive sera facilitée, - Lors de la remise de résultats négatifs, veiller à l'appropriation des messages de RDR pour conserver un statut négatif, - Penser à utiliser la balance décisionnelle afin de faciliter la prise de conscience du besoin de suivi médical après rendu de test positif, - Par rapport à l'hygiène : ne pas développer de craintes sur ce côté, mais respecter certaines consignes à minima pour se protéger, protéger les collègues et les personnes reçues, - Si questions pointues ou dont l'intervenant ne connaît pas la réponse : voir avec un autre collègue ou des lignes d'info type Sida Info Service / Hépatites Info Service etc. - Pour mettre à l'aise la personne par rapport à des thématiques que l'on n'a pas l'habitude d'aborder (sexualité), bien préciser en début d'entretien que nous sommes amenés à poser des questions intimes qui peuvent être jugées comme indiscretes mais qui sont nécessaires pour la bonne conduite de l'entretien, - Les personnes ne venant qu'une seule fois peuvent également avoir une proposition de dépistage, cela ne doit pas être un frein (d'autres structures font ce type de dépistages), - Le problème des droits est une question majeure puisque sans droit, le suivi médical ne peut pas s'organiser. La mise en place des droits sera donc prioritaire en cas de résultat positif. 	